
2024 KBIZ 차세대CEO스쿨 심화과정 제20기 졸업연수 - 결과보고 -

2024. 10. 20(일) ~ 23(수)
일본(오사카)

1

연수개요

- 행사명 : KBIZ 차세대CEO스쿨 심화과정 제20기 졸업연수
- 일자/장소 : '24. 10. 20(일) ~ 23(수) / 일본 오사카
- 참석인원 : 제20기 및 장동진 과장, 조준석 사원 등 21명
- 목적 : 차세대CEO스쿨 심화과정의 일환으로, 일본 중소기업 기관과의 간담회, 현지 기업 답사를 통한 벤치마킹 및 교육생간 네트워킹 강화
- 주요내용 : 일본 현지 기업승계 관련 기관·현지 승계 기업 방문
- 세부일정

일자	출발지	도착지	주요 내용
10.20(일)	인천	오사카	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인천공항 출발(07:55) ○ 간사이 국제공항 도착(10:00) ○ 일본 승계기업 방문 및 간담(가와치 와이너리) ○ 만찬 및 네트워킹
10.21(월)	오사카	오사카	<ul style="list-style-type: none"> ○ 오사카산업국 방문 - 기업승계 성공사례 소개 - 일본 승계기업 지원정책 및 제도 안내 - 일본의 기업승계 현황 소개
10.22(화)	오사카	오사카	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일본 현지 중소 제조기업 답사 (주교신금형) - 공장 견학 - 양국 승계기업인의 고민 공유 ○ 오사카 시내 자유시간 ○ 교육생 간담회
10.23(수)	오사카	인천	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도톤보리 지역 탐방 ○ 간사이 국제공항 출발(17:00) ○ 인천공항 도착(18:55)

2

참석자명단

NO.	성명	소속	직위
1	권효진	(주)영풍열처리	전무
2	김예령	장안하이텍(주)	과장
3	김재훈	우재테크놀로지(주)	부장
4	김주성	(주)드림오피스	이사
5	김태수	(주)태강	과장
6	박중민	대우웬스개발(주)	과장
7	송지은	(주)오티에스	팀장
8	신지웅	에프씨산업(주)	부장
9	윤기석	(주)일신나퓨	이사
10	이수민	(주)코리아틀링	대리
11	이영은	(주)한국기계설비	대표이사
12	이준구	(주)한동	이사
13	이지수	(주)유림원색	이사
14	이태균	세명에너지(주)	팀장
15	이희건	(주)대산테크	대리
16	임동빈	(주)한창기전	과장
17	정우진	(주)에스지파워텍	부장
18	한인수	(주)지테크인터내셔널	주임연구원
19	홍창효	홍창스틸(주)	본부장
20	장동진	중소기업중앙회	과장
21	조준석	중소기업중앙회	사원

3

세부 연수내용

일자	세부 출장 내용
10.20(일) (1일차)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이동 : 인천공항 → 간사이 → 오사카 ○ 일본 승계기업 방문 및 간담(가와치 와이너리) ○ 일본 기관 방문 전 사전 준비 <ul style="list-style-type: none"> - 3박4일 일정 브리핑 - 오사카산업국 및 (주)교신금형의 개요 및 특징 등 사전 공유
10.21(월) (2일차)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 오사카 내 중소기업 유관기관 방문(오사카 산업국) <ul style="list-style-type: none"> - 기업승계 성공사례 소개 - 일본 승계기업 지원정책 및 제도 안내 - 일본의 기업승계 현황 소개 ○ 일본 현지 중소 제조기업 답사(주)교신금형 <ul style="list-style-type: none"> - 플라스틱 사출 성형 및 금형 공장 견학 - 양국 승계기업인의 고민 공유 <ul style="list-style-type: none"> · 각국의 기업승계에 대한 인식 · 젊은 직원 인력난 등 애로사항 공유
10.22(화) (3일차)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 오사카 시내 자유시간 ○ 20기 교육생 간담회(네트워킹 및 교육만족도 피드백) <ul style="list-style-type: none"> - (만족한 점) 해외연수 프로그램 전반, 숙소 및 식사 등 - (보완할 점) 발표 자료 사전 번역
10.23(수) (4일차)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이동 : 오사카 → 간사이 → 인천국제공항 ○ 문화투어(도톤보리 지역 탐방)

□ 가와치 와이너리 (발표자 : 곤도 시게유키 대표)

- 4세대에 걸쳐 운영, 포도주스 사업에서 와이너리로 사업 확장
- 일본 장수기업이 많은 이유는 일본의 고유문화와 역사에 기인
- 지역사회와 공생하는 방법(인근 초중고교 등)을 통해 인력부족을 극복하는 중

□ 공익재단법인 오사카산업국 (발표자 : 마쓰야 사토시 산업진흥부장)

- 오사카시 내 소속 재단이며, 오사카시와 부 내 소속 기업에 집중적으로 지원사업 운영 중
- 한국과 일본의 승계 개념 차이
 - (한국) 기업을 성장시키고 발전시키는 데 중점
 - (일본) 가치를 보존하고 다음 세대에 물려주는 역할 중시
 - 기업을 유지하는 것 자체가 목표인 문화가 형성됨
 - 기업승계자를 '아토츠키(후계자)'라 부르며, 새로운 시대에 맞게 업데이트하여 다음 세대에 계승
 - 기업승계 특징별로 EXIT형(상장), 지역 호족형, 런체스트형(특화상품)으로 구분하며, 각각 10%, 30%, 60% 정도 수준
- 아토츠키의 역할
 - 전임자가 현직에 있을 때 미래 사업 개발
 - 벤처형 사업 승계 방식이 보편적이며, 세대교체를 계기로 새로운 가치와 강점을 발굴해 시대에 맞는 기업 변혁 시도
 - '아토츠키는 고독하다' 는 표현이 있을 만큼 책임감과 중압감을 느끼며, 기업 내에서의 미묘한 기류도 당연히 존재

- 아토츠키 지원 프로그램 (오사카시 은행이 자금 지원)
 - 선배 경영자들이 신입 아토츠키에게 멘토링 제공
 - 학습 플랫폼을 통해 승계 예정자에게 필요한 역량 학습 기회 지원
 - 100여 명이 합숙을 통해 계승 관련 고민 공유(연 1~2회) 및 Zoom을 통한 후계자들 간의 소통 활성화
- 기업 승계 성공 사례
 - 후지타 금속(프라이팬 제조) : 기존 비즈니스의 가격경쟁 문제를 인식하고, B2B 방식에서 B2C 소매 판매를 통한 차별화 전략 시도 (오더메이드 프라이팬, 캠핑용 손잡이 분리형 프라이팬/미즈노 社 부러진 배트와 콜라보)
 - NSW주식회사(와이어로프 제조) : 후계자가 기존 사업군 시장의 미래성이 부족하다고 판단, 식품제조업(피클캔)으로 업종 변경하고 고용 승계. 또한 다기능 의류 개발 등 새로운 시장 개척. 제품의 다양화와 독창성을 통해 경영에 성공적인 변화 도모

□ (주)KYOSHIN GROUP(協進金型) (발표자 : 마쓰오카 시게루 대표)

- 기업 배경 및 교류 동기
 - 교신(協進)금형 대표는 제일교포 3세로서, 2012년 승계
 - (1세대) 거제도에서 일본으로 이주 (2세대) 창업주 (1999년)
- 일본 중소기업 역시 인력 구인난 존재
 - 중소제조업으로서 3D이미지, 휴가가 적다는 등 비선호 이미지
 - 임금 관련 기업 채용 역시 한정적, 일본도 IT기업 선호
- 일본 내 제조기업 및 금형산업의 미래 관련
 - 경쟁국인 중국 내 자동화설비 이미 많이 보급, 단가경쟁 예상
 - 인건비와 설비투자에 대한 적절한 조율이 필요

□ 오사카산업국

질문	답변
1. 일본 후계자 교류 프로그램 내용	100여 명의 후계자들이 연간 2회, 2박 3일간 승계 관련 고민 및 각자의 해결 방안 공유
2. 중소 제조업체의 과제	인력 부족, 기자재 가격 상승으로 비용 부담, 대기업과의 거래에서 중소기업들의 협상력 부족 문제
3. AI 도입 지원 프로그램	RPA 등 생산력 향상 관련 AI 기술 도입 지원, 전문가 멘토링 및 관련 주제 강연회 개최
4. 승계 과정에서 오사카 산업국의 지원	후계자 없는 기업들이 젊은 인재들에게 인수되도록 M&A를 지원

□ (주)교신금형

질문	답변
1. 승계 과정 어려움	주주권 방어를 위해 상당한 대출을 활용해 주식을 확보해야 했던 점이 승계 과정의 큰 부담
2. 3세 대상 승계 계획	기업의 영속성 강조, 후계자가 승계를 원치 않을 경우, 회사 내 임직원 혹은 외부 인사 승계 고려
3. 인력난 해결 방안	외국인 근로자 고용, 물가 고려 급여 및 복지 제공
4. 의견 차이 조율 방식	의견 차이가 생기면 사장인 아버지의 뜻을 존중하는 편. 2년 전 금형 공장 건설 중 코로나로 인해 공사 중단을 제안했으나, 아버지 뜻대로 공사를 속개했으며, 공사를 중단했다면 이후 기자재값 상승으로 비용이 더 증가했을 것
5. 직원들과의 신뢰 형성 전략	사장이라는 직함은 종업원이 먹고살 수 있도록 지켜준다는 의미라고 생각함. 12월 보너스를 주기 위해 노력 중이며 기본적인 두가지(제일 열심히, 많이 일하기 & 사장으로서 약속 지키기)를 지키려고 함
6. 환경적 책임 및 친환경 경영 활동	파손된 플라스틱 옷걸이 회수 후 리사이클링하는 ESG 경영 실천, 환경 사업에서 큰 수익을 기대하지 않으나, 지속 가능한 경영을 위해 사회적 책임을 다함

5

사진자료





중소기업중앙회가 'KBIZ 차세대CEO스쿨' 심화과정 제20기 졸업연수 일환으로 일본 오사카에 위치한 장수기업과 기업승계 지원기관을 탐방했다.

중기중앙회 'KBIZ 차세대CEO스쿨' 심화과정 졸업연수

중소기업중앙회는 'KBIZ 차세대 CEO스쿨' 심화과정 제20기 졸업연수 일환으로 일본 오사카에 위치한 장수기업과 기업승계 지원기관을 탐방했다고 22일 밝혔다.

이번 연수에 참가한 20여명의 졸업생은 지난 21일 오사카 중소기업 지원기관인 공익재단법인 오사카산업국을 방문해 일본의 각종 승계 지원제도와 기업승계 성공사례를 청취했다. 또 성공적으로 기업을 승계한 교신금형 본사와 공장을 방문해 일본

제조 중소기업 현장을 견학하고, 일본 '모노즈쿠리(장인정신)'와 지속가능한 경영철학에 관한 토론과 승계 과정에 대한 경험을 공유하는 시간을 가졌다.

KBIZ 차세대CEO스쿨은 기업승계를 준비하는 2세 경영인을 대상으로 중소기업의 원활한 기업승계와 명문 장수기업으로 성장을 지원하기 위해 2008년부터 매년 실시하는 교육과정이다.

박윤호기자 yuno@etnews.com

중기중앙회, 2세 경영인 대상 日 장수기업 방문

출판 | 2024-10-22 08:59:58

| KBIZ 차세대 CEO(최고경영자) 스쿨 심화과정 제20기 졸업연수 실시



중기중앙회가 지난 21일 KBIZ 차세대 CEO(최고경영자) 스쿨 심화과정 제20기 졸업연수의 일환으로 일본 오사카산업국을 방문, 현지차들이 기념촬영을 하고 있다.

아시아투데이 오세훈 기자 = 중소기업중앙회가 2세 경영인들 대상으로 일본 장수기업 방문 행사를 가졌다.

문

중기중앙회는 20일부터 23일까지 진행되는 'KBIZ 차세대 CEO(최고경영자) 스쿨' 심화과정 제20기 졸업연수의 일환으로 일본 오사카에 위치한 장수기업과 기업승계 지원기관을 탐방했다고 22일 밝혔다.

이번 졸업연수는 4월 26일부터 7월 12일까지 매주 금요일마다 12주간 진행된 제20기 심화 과정을 마무리하는 프로그램으로 운영됐다.

이번 연수에 참가한 20명의 졸업생들은 21일 오사카 중소기업 지원기관인 공익재단법 오사카산업국을 방문해 일본 중소기업의 각종 승계 지원제도와 기업승계 성공사례를 들었다. 또 성공적으로 기업승계에 성공한 교신금형의 본사와 공장을 방문해 일본 제조 중소기업 현장을 견학하고 일본의 모노즈쿠리(장인정신)와 지속가능한 경영철학에 대한 토론과 승계과정에 대한 경험을 공유했다.

KBIZ 차세대CEO스쿨 교육과정에 대한 자세한 정보는 중기중앙회 홈페이지에서 확인 가능하다.

오세훈 기자 news1@asiatoday.co.kr

중기중앙회, 2세 경영인과 '8·잠수기업 승계사례 청취'

등록 2024-05-12 09:46:12 / 수정 2024-05-22 11:00:05



[서울=뉴시스] 오사카산업국 방문 (서면+중소기업중앙회 제공) 2024.10.22 photo@newsis.com +재판매 및 DB 금지

[서울=뉴시스]마음주 기자 = 중소기업중앙회는 '8·8년 차세대CEO스쿨' 심화과정 제20기 졸업연수의 일환으로 일본 오사카에 위치한 잠수기업과 기업승계 지원기관을 방문했다고 22일 밝혔다.

KIBO 차세대CEO스쿨은 기업승계를 고려하는 2세 경영인을 대상으로 중소기업에 적합한 기업승계와 영문 관주기업으로서 성공을 거둬내기 위해 지난 2008년부터 매년 실시하는 교육과정이다.

이번 졸업연수는 지난 4월26일부터 7월12일까지 매주 금요일마다 12주간 진행된 제20기 심화과정을 마무리하는 프로그램으로 지난 20일부터 오는 22일까지 진행된다.

이번 연수에 참가한 20여명의 졸업생들은 지난 21일 오사카 중소기업 지원기관인 공적재단법인 오사카산업국을 방문해 일본 중소기업의 지원 승계 지원제도의 기업승계 성공사례를 청취했다.

이와 성공적으로 기업승계에 성공한 교신공형의 본사 및 공장들 방문해 일본 제조 중소기업 현황을 견학하고, 일본과 오노프 구리(강연장인)의 지속가능한 경영정책에 대한 토론과 승계과정에 대한 서로의 경험담 공유하는 시간을 가졌다.